**Práce vykonávaná v noci, včetně příkladů výpočtů**

**Při posuzování práce vykonávané zaměstnancem v noci je důležité znát a používat správné pojmy, které jsou definovány v § 78 odst. 1 písm. j) a k) ZP:**

**Pro účely úpravy pracovní doby a doby odpočinku je:**

**j) noční prací** práce konaná v noční době; noční doba **je** **doba mezi 22. a 6. hodinou,**

**k) zaměstnancem pracujícím v noci zaměstnanec,** který odpracuje během noční doby nejméně 3 hodiny ze své pracovní doby v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v průměru alespoň jednou týdněv období, uvedeném v § 94 odst. 1 ZP.

**§ 94 ZP:**

**Odst. 1: Délka směny zaměstnance pracujícího v noci** nesmí překročit 8 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích; není-li to z provozních důvodů možné, je zaměstnavatel povinen rozvrhnout stanovenou týdenní pracovní dobu tak, aby průměrná délka směny nepřekročila 8 hodin v období nejdéle 26 týdnů po sobě jdoucích, přičemž při výpočtu průměrné délky směny zaměstnance pracujícího v noci se vychází z pětidenního pracovního týdne.

**Odst.** **2: Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanec pracující v noci byl vyšetřen poskytovatelem pracovnělékařských služeb** v případech a za podmínek stanovených pro pracovnělékařské služby zákonem o specifických zdravotních službách. Úhrada poskytnutých zdravotních služeb nesmí být na zaměstnanci požadována.

**Odst. 3: Zaměstnavatel je povinen zajišťovat** pro zaměstnance pracující v noci **přiměřené sociální zajištění,** zejména možnost občerstvení.

**Odst. 4:** Pracoviště, na kterém se pracuje v noci,je zaměstnavatel povinen **vybavit prostředky pro poskytnutí první pomoci,** včetně zajištění prostředků umožňujících přivolat rychlou lékařskou pomoc.

**Zaměstnanec pracující v noci - výpočet**

Pokud zaměstnanec vykonává práci v časovém úseku od 22 hodin do 6 hodin ráno (§ 78 odst. 1 písm. j) ZP), tak může, ale také nemusí jít o zaměstnance pracujícího v noci (§ 78 odst. 1 písm. k) ZP a § 94 odst. 1 ZP).

**Při splnění kritérií uvedených pod písm. k), je povinností zaměstnavatele zajistit u takového zaměstnance pracovnělékařskou prohlídku pro práci vykonávanou v noci** podle § 94 odst. 2 ZP a podle přílohy část II. bod 10 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

**Postup při stanoveném rozvrhu pracovních směn**

Na základě stanoveného rozvrhu pracovních směn **provede zaměstnavatel následující výpočet:**

* v plánovaném období 26 týdnů (v období, v kterém je plánována práce zaměstnance v noci),
* se sečtou všechny ucelené (tří hodinové a delší) úseky pracovní doby,
* které naplánoval zaměstnavatel zaměstnanci odpracovat v časovém úseku od 22. do 6. hod.,
* výsledný součet vydělí (např. mzdová účetní) číslem/jmenovatelem 26 (26 týdnů po sobě jdoucích),
* jestliže výsledná hodnota činí 3 hodiny a více, **jedná se o zaměstnance pracujícího v noci.**

Pokud je z rozvrhu pracovní doby zřejmé (po shora uvedeném výpočtu), že zaměstnanec jistě anebo velice pravděpodobně bude zařazen do skupiny zaměstnanců, kteří vykonávají práci v noci, **je nutné zaměstnance vyslat na pracovnělékařskou prohlídku před započetím výkonu práce v noci, viz § 94 odst. 2 ZP.**

**Postup při změně počtu hodin (směn) odpracovaných zaměstnancem v noci**

Stejný výpočet/postup (jako v bodě předcházejícím) je nutné (průběžně) použít u zaměstnanců, kteří zatím nejsou zařazeni v seznamu zaměstnanců pracujících v noci, **u kterých ale dojde k navýšení počtu odpracovaných hodin** v časovém úseku od 22. do 6. hodin.

Tzn. jsou sečteny 3 hodiny a více ... za období 26 týdnů ... jestliže výsledná hodnota činí 3 hodiny a více, **jedná se o zaměstnance pracujícího v noci. Takový zaměstnanec se musí v co nejkratší době podrobit pracovnělékařské prohlídce pro práci vykonávanou v noci.**

***Zpracoval: Bc. Zdeněk Šenk; E:*** ***zdeneksenk@email.cz******; T: 608 641 863***